

本部別レポート： フィナンシャル本部

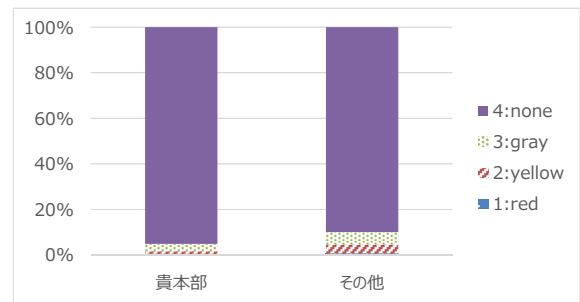
20xx年mm月dd日～ 20xx年mm月dd日に実施した組織風土アンケート調査において、基本部には以下のような特徴のあることがわかりました。ハラスメントやコンプライアンス違反のない働きやすい職場作りを行うための参考資料として下さい。

【貴本部の組織風土の特徴】強調箇所は他の本部と比べて差のある部分

- 1 いずれかのレベルの「パワハラを受けた」への回答はその他に比べ差はありませんでした。以下のパワハラを受けたとの回答がありました、yellow:1、gray:2
- 2 いずれかのレベルの「パワハラを見聞きした」への回答はその他に比べ差はありませんでした。以下のパワハラを見聞きしたとの回答がありました、gray:4
- 3 いずれかのレベルの「セクハラを受けた」への回答はその他に比べ差はありませんでした。セクハラを受けたとの回答はありませんでした。
- 4 いずれかのレベルの「セクハラを見聞きした」への回答はその他に比べ差はありませんでした。以下のセクハラを見聞きしたとの回答がありました、red:1、yellow:2、gray:1
- 5 「あなたの部署ではハラスメント行為が起きているときに加害者に同調や見て見ぬふりをするような雰囲気がある？」への肯定的な回答はその他に比べ差はありませんでした。
- 6 「私の職場の幹部は会社の理念をよく説明している」への肯定的な回答はその他に比べ差はありませんでした。
- 7 「私は会社の理念に沿って行動している」への肯定的な回答はその他に比べ差はありませんでした。
- 8 「私の職場は、活発に意見を交換している」への肯定的な回答はその他に比べ差はありませんでした。
- 9 「私の職場は他部署とうまく連携している」への肯定的な回答はその他に比べ差はありませんでした。
- 10 「私の職場は、長時間労働が評価される」への肯定的な回答はその他に比べ差はありませんでした。
- 11 「私の職場は、陰口や噂が絶えない」への肯定的な回答はその他に比べ差はありませんでした。
- 12 「私の職場は、仕事と私生活の両立が配慮されている」への肯定的な回答はその他に比べ差はありませんでした。
- 13 「私の職場は、次世代を担える人材が育成できている。」への肯定的な回答はその他に比べ高い率でした。
- 14 「私の職場は、個々の役割を全うしている」への肯定的な回答はその他に比べ差はありませんでした。
- 15 「私の職場は、成果追求よりコンプライアンスを優先している」への肯定的な回答はその他に比べ差はありませんでした。
- 16 「私の職場では、上司に対して悪い情報でも報告・相談しやすい」への肯定的な回答はその他に比べ高い率でした。
- 17 「上司はコンプライアンスによく気にとめていると思う」への肯定的な回答はその他に比べ差はありませんでした。
- 18 「あなたはコンプライアンス違反の無い職場作りに勤めていますか？」への肯定的な回答はその他に比べ差はありませんでした。
- 19 「私の職場は働きやすい。」への肯定的な回答はその他に比べ差はありませんでした。
- 20 「私の職場は昨年に比べて働きやすくなっている。」への肯定的な回答はその他に比べ高い率でした。

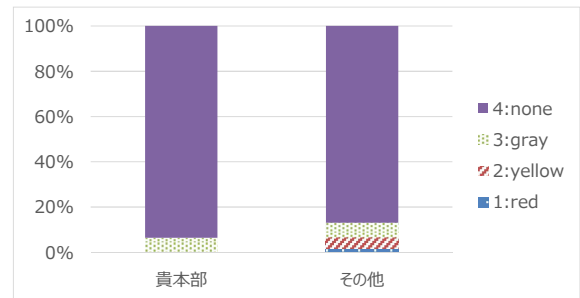
パワハラを受けた

	貴本部	その他	計	
1:red	0 (0.0%)	10 (0.7%)	10 (0.7%)	1+2+3 vs none p: Chi-sq. test 0.1708
2:yellow	1 (1.6%)	57 (3.9%)	57 (3.8%)	
3:gray	2 (3.2%)	82 (5.6%)	82 (5.5%)	
4:none	59 (95.2%)	1351 (89.8%)	1351 (90.1%)	
計	62 (100.0%)	1438 (100.0%)	1500 (100.0%)	



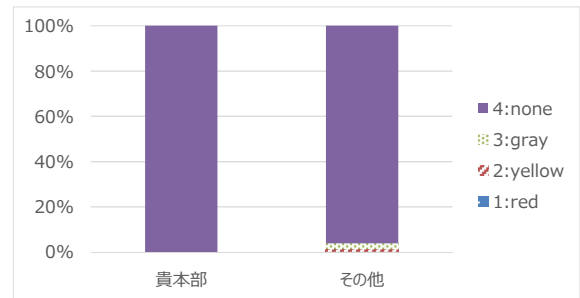
パワハラを見聞きた

	貴本部	その他	計	
1:red	0 (0.0%)	21 (1.5%)	21 (1.4%)	1+2+3 vs none p: Chi-sq. test 0.1234
2:yellow	0 (0.0%)	75 (5.2%)	75 (5.0%)	
3:gray	4 (6.5%)	97 (6.5%)	97 (6.5%)	
4:none	58 (93.5%)	1307 (86.9%)	1307 (87.1%)	
計	62 (100.0%)	1438 (100.0%)	1500 (100.0%)	



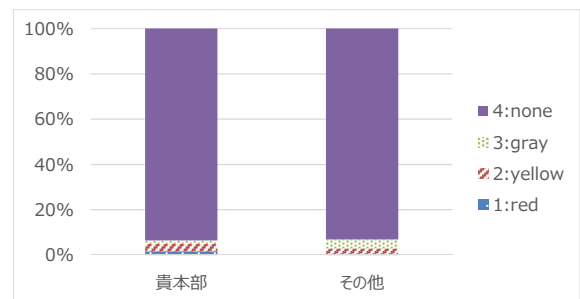
セクハラを受けた

	貴本部	その他	計	
1:red	0 (0.0%)	2 (0.1%)	2 (0.1%)	1+2+3 vs none p: Chi-sq. test 0.1167
2:yellow	0 (0.0%)	19 (1.3%)	19 (1.3%)	
3:gray	0 (0.0%)	34 (2.4%)	34 (2.3%)	
4:none	62 (100.0%)	1445 (96.2%)	1445 (96.3%)	
計	62 (100.0%)	1438 (100.0%)	1500 (100.0%)	



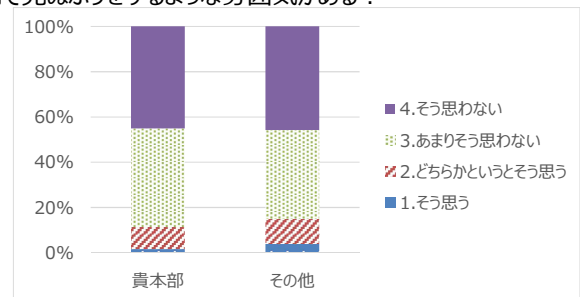
セクハラを見聞きた

	貴本部	その他	計	
1:red	1 (1.6%)	7 (0.4%)	7 (0.5%)	1+2+3 vs none p: Chi-sq. test 0.8950
2:yellow	2 (3.2%)	37 (2.4%)	37 (2.5%)	
3:gray	1 (1.6%)	59 (4.0%)	59 (3.9%)	
4:none	58 (93.5%)	1397 (93.1%)	1397 (93.1%)	
計	62 (100.0%)	1438 (100.0%)	1500 (100.0%)	



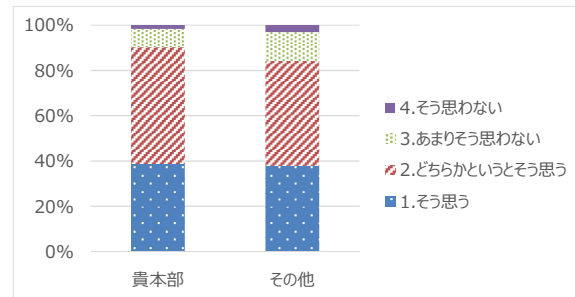
あなたの部署ではハラスメント行為が起きているときに加害者に同調や見て見ぬふりをするような雰囲気がある？

	貴本部	その他	計	
1.そう思う	1 (1.6%)	57 (3.9%)	57 (3.8%)	1+2 vs 3+4 p: Chi-sq. test 0.4188
2.どちらかというそう	6 (9.7%)	166 (11.1%)	166 (11.1%)	
3.あまりそう思わない	27 (43.5%)	591 (39.2%)	591 (39.4%)	
4.そう思わない	28 (45.2%)	686 (45.8%)	686 (45.7%)	
計	62 (100.0%)	1438 (100.0%)	1500 (100.0%)	



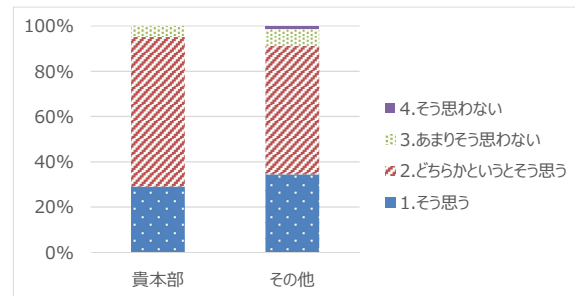
私の職場の幹部は会社の理念をよく説明している

	貴本部	その他	計	
1.そう思う	24 (38.7%)	567 (37.8%)	567 (37.8%)	1+2 vs 3+4 p: Chi-sq. test 0.1936
2.どちらかというそう	32 (51.6%)	700 (46.5%)	700 (46.7%)	
3.あまりそう思わない	5 (8.1%)	188 (12.7%)	188 (12.5%)	
4.そう思わない	1 (1.6%)	45 (3.1%)	45 (3.0%)	
計	62 (100.0%)	1438 (100.0%)	1500 (100.0%)	



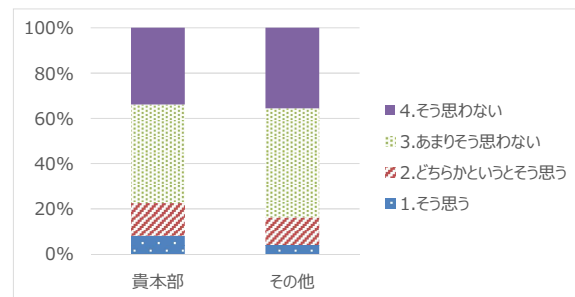
私は会社の理念に沿って行動している

	貴本部	その他	計	
1.そう思う	18 (29.0%)	514 (34.5%)	514 (34.3%)	1+2 vs 3+4 p: Chi-sq. test 0.2739
2.どちらかというそう	41 (66.1%)	856 (56.7%)	856 (57.1%)	
3.あまりそう思わない	3 (4.8%)	113 (7.6%)	113 (7.5%)	
4.そう思わない	0 (0.0%)	17 (1.2%)	17 (1.1%)	
計	62 (100.0%)	1438 (100.0%)	1500 (100.0%)	



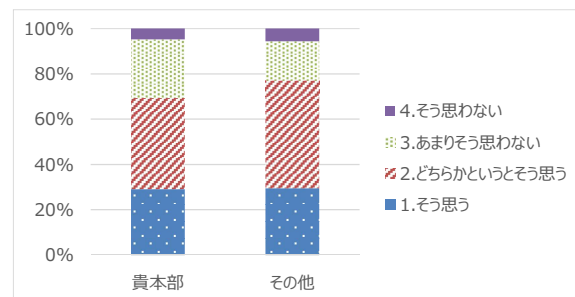
私の職場は、活発に意見を交換している

	貴本部	その他	計	
1.そう思う	5 (8.1%)	64 (4.1%)	64 (4.3%)	1+2 vs 3+4 p: Chi-sq. test 0.1905
2.どちらかというそう	9 (14.5%)	184 (12.2%)	184 (12.3%)	
3.あまりそう思わない	27 (43.5%)	719 (48.1%)	719 (47.9%)	
4.そう思わない	21 (33.9%)	533 (35.6%)	533 (35.5%)	
計	62 (100.0%)	1438 (100.0%)	1500 (100.0%)	



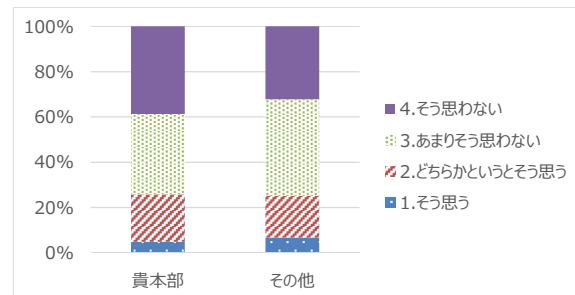
私の職場は他部署とうまく連携している

	貴本部	その他	計	
1.そう思う	18 (29.0%)	442 (29.5%)	442 (29.5%)	1+2 vs 3+4 p: Chi-sq. test 0.1602
2.どちらかというそう	25 (40.3%)	709 (47.6%)	709 (47.3%)	
3.あまりそう思わない	16 (25.8%)	265 (17.3%)	265 (17.7%)	
4.そう思わない	3 (4.8%)	84 (5.6%)	84 (5.6%)	
計	62 (100.0%)	1438 (100.0%)	1500 (100.0%)	



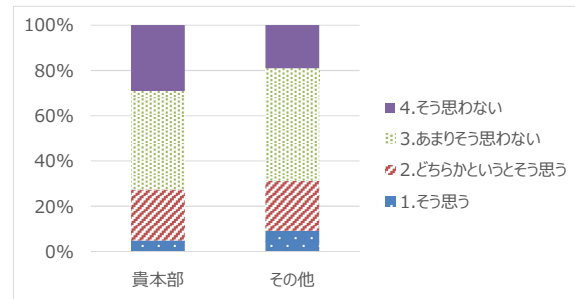
私の職場は、長時間労働が評価される

	貴本部	その他	計	
1.そう思う	3 (4.8%)	100 (6.7%)	100 (6.7%)	1+2 vs 3+4 p: Chi-sq. test 0.8908
2.どちらかというそう	13 (21.0%)	276 (18.3%)	276 (18.4%)	
3.あまりそう思わない	22 (35.5%)	637 (42.8%)	637 (42.5%)	
4.そう思わない	24 (38.7%)	487 (32.2%)	487 (32.5%)	
計	62 (100.0%)	1438 (100.0%)	1500 (100.0%)	



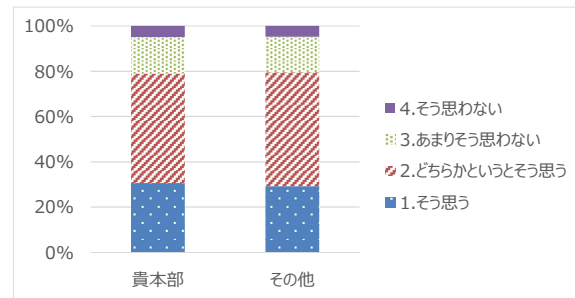
私の職場は、陰口や噂が絶えない

	貴本部	その他	計	
1. そう思う	3 (4.8%)	134 (9.1%)	134 (8.9%)	1+2 vs 3+4 p: Chi-sq. test 0.5335
2. どちらかというそう	14 (22.6%)	331 (22.0%)	331 (22.1%)	
3. あまりそう思わない	27 (43.5%)	742 (49.7%)	742 (49.5%)	
4. そう思わない	18 (29.0%)	293 (19.1%)	293 (19.5%)	
計	62 (100.0%)	1438 (100.0%)	1500 (100.0%)	



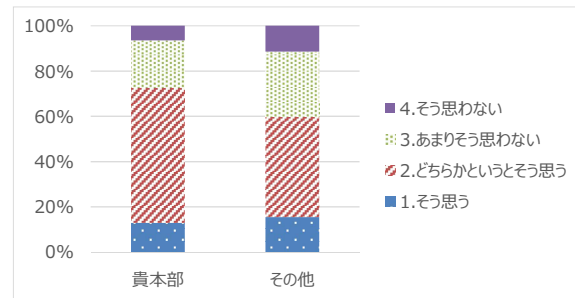
私の職場は、仕事と私生活の両立が配慮されている

	貴本部	その他	計	
1. そう思う	19 (30.6%)	439 (29.2%)	439 (29.3%)	1+2 vs 3+4 p: Chi-sq. test 0.9098
2. どちらかというそう	30 (48.4%)	755 (50.4%)	755 (50.3%)	
3. あまりそう思わない	10 (16.1%)	235 (15.6%)	235 (15.7%)	
4. そう思わない	3 (4.8%)	71 (4.7%)	71 (4.7%)	
計	62 (100.0%)	1438 (100.0%)	1500 (100.0%)	



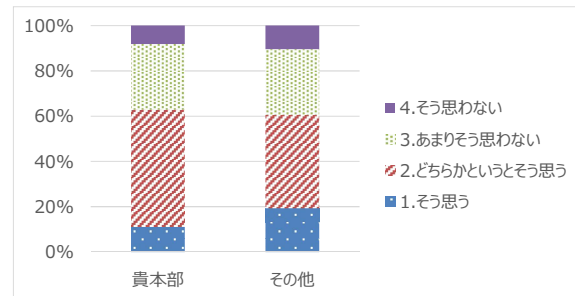
私の職場は、次世代を担える人材が育成できている。

	貴本部	その他	計	
1. そう思う	8 (12.9%)	230 (15.4%)	230 (15.3%)	1+2 vs 3+4 p: Chi-sq. test 0.0441
2. どちらかというそう	37 (59.7%)	675 (44.4%)	675 (45.0%)	
3. あまりそう思わない	13 (21.0%)	427 (28.8%)	427 (28.5%)	
4. そう思わない	4 (6.5%)	168 (11.4%)	168 (11.2%)	
計	62 (100.0%)	1438 (100.0%)	1500 (100.0%)	



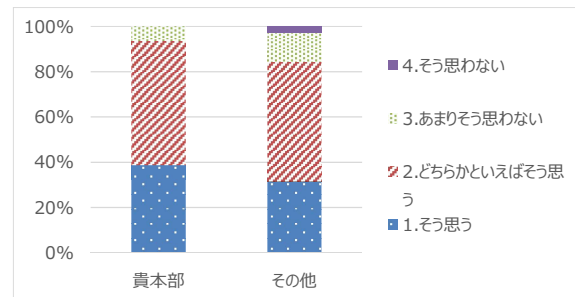
私の職場は、個々の役割を全うしている

	貴本部	その他	計	
1. そう思う	7 (11.3%)	285 (19.3%)	285 (19.0%)	1+2 vs 3+4 p: Chi-sq. test 0.7208
2. どちらかというそう	32 (51.6%)	626 (41.3%)	626 (41.7%)	
3. あまりそう思わない	18 (29.0%)	434 (28.9%)	434 (28.9%)	
4. そう思わない	5 (8.1%)	155 (10.4%)	155 (10.3%)	
計	62 (100.0%)	1438 (100.0%)	1500 (100.0%)	



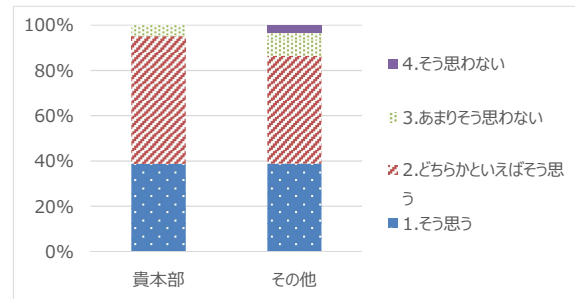
私の職場は、成果追求よりコンプライアンスを優先している

	貴本部	その他	計	
1. そう思う	24 (38.7%)	478 (31.6%)	478 (31.9%)	1+2 vs 3+4 p: Chi-sq. test 0.0500
2. どちらかといえばそう	34 (54.8%)	794 (52.9%)	794 (52.9%)	
3. あまりそう思わない	4 (6.5%)	187 (12.7%)	187 (12.5%)	
4. そう思わない	0 (0.0%)	41 (2.9%)	41 (2.7%)	
計	62 (100.0%)	1438 (100.0%)	1500 (100.0%)	



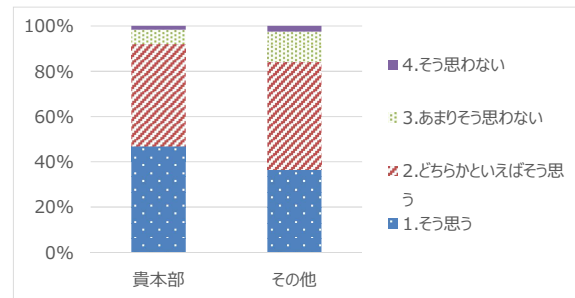
私の職場では、上司に対して悪い情報でも報告・相談しやすい

	貴本部	その他	計	
1. そう思う	24 (38.7%)	583 (38.9%)	583 (38.9%)	1+2 vs 3+4 p: Chi-sq. test 0.0483
2. どちらかといえばそう思う	35 (56.5%)	720 (47.6%)	720 (48.0%)	
3. あまりそう思わない	3 (4.8%)	153 (10.4%)	153 (10.2%)	
4. そう思わない	0 (0.0%)	44 (3.1%)	44 (2.9%)	
計	62 (100.0%)	1438 (100.0%)	1500 (100.0%)	



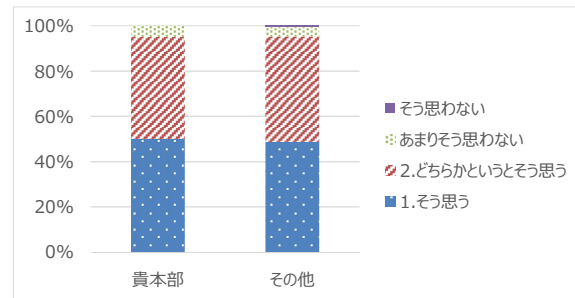
上司はコンプライアンスによく気にとめていると思う

	貴本部	その他	計	
1. そう思う	29 (46.8%)	554 (36.5%)	554 (36.9%)	1+2 vs 3+4 p: Chi-sq. test 0.0997
2. どちらかといえばそう思う	28 (45.2%)	714 (47.7%)	714 (47.6%)	
3. あまりそう思わない	4 (6.5%)	195 (13.3%)	195 (13.0%)	
4. そう思わない	1 (1.6%)	37 (2.5%)	37 (2.5%)	
計	62 (100.0%)	1438 (100.0%)	1500 (100.0%)	



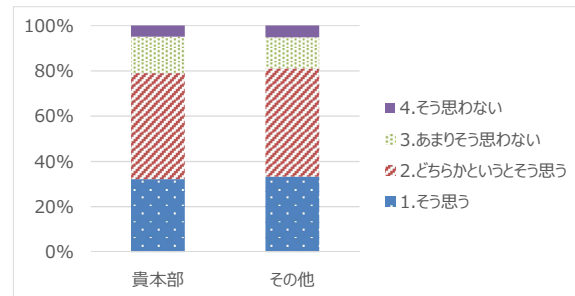
あなたはコンプライアンス違反の無い職場作りに勤めていますか？

	貴本部	その他	計	
1. そう思う	31 (50.0%)	732 (48.7%)	732 (48.8%)	1+2 vs 3+4 p: Chi-sq. test 0.9884
2. どちらかというそう	28 (45.2%)	696 (46.5%)	696 (46.4%)	
3. あまりそう思わない	3 (4.8%)	62 (4.1%)	62 (4.1%)	
4. そう思わない	0 (0.0%)	10 (0.7%)	10 (0.7%)	
計	62 (100.0%)	1438 (100.0%)	1500 (100.0%)	



私の職場は働きやすい。

	貴本部	その他	計	
1. そう思う	20 (32.3%)	499 (33.3%)	499 (33.3%)	1+2 vs 3+4 p: Chi-sq. test 0.6762
2. どちらかというそう	29 (46.8%)	717 (47.8%)	717 (47.8%)	
3. あまりそう思わない	10 (16.1%)	206 (13.6%)	206 (13.7%)	
4. そう思わない	3 (4.8%)	78 (5.2%)	78 (5.2%)	
計	62 (100.0%)	1438 (100.0%)	1500 (100.0%)	



私の職場は昨年に比べて働きやすくなっている。

	貴本部	その他	計	
1. そう思う	16 (25.8%)	334 (22.1%)	334 (22.3%)	1+2 vs 3+4 p: Chi-sq. test 0.0479
2. どちらかというそう	31 (50.0%)	626 (41.4%)	626 (41.7%)	
3. あまりそう思わない	10 (16.1%)	414 (28.1%)	414 (27.6%)	
4. そう思わない	5 (8.1%)	126 (8.4%)	126 (8.4%)	
計	62 (100.0%)	1438 (100.0%)	1500 (100.0%)	

